

南京财经大学桥头校区管委会 南京财经大学红山学院

南财大桥红联字〔2024〕1号

南京财经大学桥头校区管委会、红山学院 2024年工作计划

2024年，南京财经大学桥头校区管委会、红山学院将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神，紧扣立德树人根本任务，切实肩负起为党育人、为国育才光荣使命，切实按照应用型、技术技能型人才培养要求，全面提升教学育人、科研管理水平，全面提升人才培养质量和服务社会能力，全力实现迁址办学、转设办学工作目标，夯实高质量发展基础。

一、强化思想引领，提升党建工作质效

（一）强化理论武装，提高党员队伍整体素质

持续深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，精心组织党内集中教育和经常性教育，引导全体党员坚守初心、担当使命。坚持党委理论中心组学习制度、第一议题制度、党员学习日制度，全面推进学习型党

组织建设。坚持将理论学习、调查研究、检视整改、推动发展有机融合、一体推进，不断提高党员干部的思想觉悟和道德素质，致力于在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得显著成效。

（二）规范党的组织建设，夯实党建工作基础

健全党的组织制度，完善上下贯通、执行有力的组织体系，实现党的组织和党的工作全覆盖。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，坚持和完善民主生活会、组织生活会制度，健全“三会一课”、主题党日、谈心谈话、民主评议党员等制度，落实党员领导干部双重组织生活制度，坚持完善“三重一大”决策制度和“双带头人”制度。加强基础工作，提升基本能力，落实基本保障，全面推进党总支、党支部标准化规范化建设。坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，推动基层党建工作高质量发展。进一步落实“党建带团建”工作机制，将团建工作纳入党建工作整体规划，强化党组织对团组织的领导，不断夯实党组织的青年群众基础。加强入党积极分子队伍建设，加强党的发展对象、预备党员的教育培养，规范党员发展程序，把政治标准放在首位，严把党员发展质量关，确保信仰坚定、政治纯洁、能力突出、敢于担当、勇于奉献的同志加入党组织。建立健全党建工作责任制，完善党建工作考核评价机制，确保党的路线方针政策的贯彻落实。持续探索新形势下关工委工作新路径、新举措，充分发挥“五老”参与学院高水平建设和高质量发展作用。保障党员民主权利，开展

党内表彰，做好关爱帮扶困难党员工作。

（三）加强党风廉政建设，推进“两个责任”落实

深入开展党风廉政建设宣传教育，引导广大党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观，提高自我约束力和廉洁意识。完善监督机制，落实工作责任，严肃查处违法违规行为，防止权力滥用和腐败现象的发生。积极推进党风廉政建设改革创新，探索符合学院实际的党风廉政建设有效途径，提高党风廉政建设工作的针对性和实效性。加强与各方面的协调配合，形成推进党风廉政建设的强大合力，推进全面从严治党不断向纵深发展，确保党风廉政建设工作取得实效。

（四）强化政治引领，筑牢意识形态安全防线

深入开展理想信念教育，把握正确的政治方向，引导广大党员干部和群众深刻领悟“两个确立”的决定性意义，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚定不移走中国特色社会主义道路。大力弘扬主旋律，传播正能量，加强舆论引导，坚决抵制各种错误思想的影响。健全和完善网络管理制度，加强对网络信息的监控和网络舆情研判，坚决抵制网络谣言、网络暴力等行为，净化网络空间，维护网络意识形态安全。进一步落实《南京财经大学意识形态工作责任制实施细则》相关要求，细化意识形态工作绩效考核指标，压紧、压实意识形态工作主体责任，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权。加强对舆情信息员的培训教育，增强意识形态风险防范能力。加强与专业机构合作，充分利用高科技手段监测网络舆情。

二、立足人才培养定位，推进高质量内涵发展

（一）紧扣教学环节，优化教学管理机制

推动高素质、创新型、专业化的师资队伍建设，加大中高级人才引进力度，优化师资队伍结构，鼓励青年教师提高学历层次，完善“导师制”“传帮带”等教师培养机制，开设专题讲座、举办教学沙龙、虚拟教研等活动，促进教师教学能力和综合素质的提升。健全完善院、系两级教学质量管理 and 教学质量监控体系，充分发挥教学督导在规范教学活动、深化教学改革、提高教学质量等方面所起的积极作用。扎实推进院领导、系部负责人深入教学一线听课，形成及时发现问题、反馈问题、整改问题的有效机制。改进评教指标设计，合理设置指标权重，科学构建评教体系。积极组织教师参加各级各类教学比赛，鼓励教职工组建高水平竞赛指导团队，“以赛促教，以赛促学，以赛促改”，提高师生自身能力，扩大社会影响力，展示学院的教育教学成果。

（二）深化教学改革，提升人才培养质量

启动 2024 版本科人才培养方案的修订工作，深化本科教育教学改革，提升人才培养质量。以省专业综合评估为抓手，以评促改、以评促建，不断提升专业建设水平。启动第二批课程思政示范课程建设，完成会计学、市场营销、税收学 3 个院级课程思政示范专业的验收结项工作，根据《南京财经大学红山学院关于深入推进课程思政建设的实施意见》的要求，打造更高质量的课程思政示范专业和课程体系。按照应用型、技术技能型人才培养定位，继续探索校地校企合

作新形式，推进产教融合发展，扩大校地校企合作范围，提升校地校企合作质量。进一步做好创新创业教育培训工作，选聘一批客座教授参与专业建设，扩大“行业企业专家进课堂教学、任课教师到企业挂职、学生进企业实习实训”规模，提升学院服务地方经济和社会发展的能力。设置领域更广泛、内容更丰富、特色更鲜明的国际交流合作项目，满足不同层次学生的国际教育需求，提升国际交流合作层次和水平。优化国际交流合作管理制度，为学生出国（境）学习交流提供服务。

（三）加强能力培养，推动科研创新发展

加强科研人员创新思维与探索精神的培养，加大科研人员的教育培训力度，建立健全科研团队组织架构和管理机制，搭建高质量科研平台，积极组织各级各类科研课题申报，提高申报课题的含金量及影响力。加强对在研课题的指导，注重科研项目的社会经济效益，推动科技进步与社会发展相结合，以适应人才培养目标需求。提高科研经费投入，优化经费使用结构，提升经费使用效益。常态化做好科研服务与科研管理工作，加强同域内外高水平院校的沟通交流，学习吸收科研工作有益经验。

三、贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务

（一）强化思想教育，提升服务水平

积极组织开展各类专题教育活动，引导学生将个人发展融入新时代中国特色社会主义建设事业，厚植爱党爱国爱社会主义的情怀。推进“一站式”学生社区建设进程，打造具

有红山特色、符合思政要求、贴近学生实际的学生生活社区；加强新生入学教育、法制教育和校纪校规教育，培养学生的规矩意识、责任担当，形成文明、守纪、向学、进取的良好习惯。加强心理健康教育，培养学生保持积极向上的健康心态。

（二）创新工作方式，打造优质育人环境

完善学工人员考核指标体系，优化学工人员职业发展路径，持续提升学工队伍稳定性。深化“一体化”学生社区建设，推动“思政教育进宿舍”，实现思想政治教育全方位、立体式覆盖。落实《南京财经大学红山学院关于劳动教育的实施意见》《南京财经大学红山学院加强和改进体育工作的实施方案》要求，广泛开展劳动教育和体育教育，助力学生增强体质、健全人格、锤炼意志。构建辅导员、班主任晋升通道，探索辅导员参与课程思政的途径。充分发挥“第二课堂”的育人作用，搭建各类学生风采展示平台，鼓励学生积极参与志愿服务，培养社会责任意识。

（三）优化工作机制，促进高质量充分就业

优化就业管理机制，为就业困难学生提供针对性、个性化的指导和支持。积极拓展线上线下就业市场，密切关注行业发展趋势，加大企业走访与岗位拓展力度，为学生争取更多优质就业资源。完善创新创业课程体系建设，举办各类创新创业竞赛，激发学生的创新创业意识。持续推进学业规划指导、学业预警、学风督查、学业帮扶等工作，提升毕业生的综合素质和就业竞争力。强化就业心理辅导，提升学生应

对职场挑战的心理素质，助力学生树立正确的就业观念，科学规划职业发展路径。

（四）落实帮扶政策，精准开展评奖评优

全方位开展经济困难学生的学业、心理和经济帮扶，落实国家资助政策，提升资助工作质效。加大资助政策宣传力度，健全贫困生帮扶档案，完善贫困生认定机制，优化资助方式，规范帮扶程序，确保经济资助发挥实效。秉持公平公正原则，优化评奖评优遴选流程和标准，完善评奖评优公示制度，精准做好各类评奖评优工作。

四、优化提升办学条件，推进迁址转设办学进程

（一）强化高淳校区硬件实力，顺利实现迁址办学

严格遵循迁址办学工作流程，统筹安排部署迁址办学工作细节，加强同上级教育主管部门及相关单位的沟通协作，实时关注校址搬迁过程中的外部形势变化，科学制定各类风险预案，妥善处理各项遗留工作，坚持“安全、有序、和谐、稳定”的原则，争取于2024年初顺利实现校址搬迁；进一步强化高淳校区信息化、校园环境和校园文化氛围建设，确保各类硬件设备设施安全、高效、顺畅运行，科学开发校内待建区域，有效满足搬迁后师生学习、生活、工作需求；牢固树立系统思维，坚持问题导向，主动倾听、搜集、回应教职员工和学生合理意见建议；进一步优化班车线路规划、教师公寓分配等涉及教职工最直接现实需求的方案，构建起覆盖面更广、结构更完整、涵盖内容更全面、服务能力更强的运行保障体系。

（二）对照各类指标要求，加速推进转设办学

加强转设办学工作统筹领导，强化转设办学各相关方的协调配合，形成推动转设办学的强大合力；依据《普通本科学校设置暂行规定》的各项指标要求，厘清问题和差距，强化整改落实，尤其要加强师资队伍建设，优化队伍结构，推动各项转设指标尽早达到要求；积极借鉴同类型学校有效经验，重视专家团队意见，进一步完善转设办学相关资料；加强转设过程中风险隐患的前瞻性分析与评估，建立健全风险防范措施，妥善处理与办学主体的权利义务，保障各方的合法权益，确保转设办学过程的稳定与有序。

五、强化各类服务保障，建设美丽和谐校园

（一）提升职能部门能力，支持校园管理运营

人事部门要立足学院发展大局，完善各类人事管理制度，优化组织架构，广开门路，吸引更多有能力、有热情、有干劲、有担当的人才来院工作，强化教职工业务培训，畅通教职员工职位晋升和岗位流动通道，切实加强中层干部、青年干部选拔培养，提升干部梯队建设水平；财务部门要以创新工作和高效服务为导向，坚持“专业、严谨、务实”的工作态度，完善制度顶层设计，梳理财务工作流程，强化财务纪律约束，着力打造知识型、服务型财务团队，为学院事业发展提供有力支持；行政部门要树立“大行政”理念，充分发挥自身服务职能，当好学院的“参谋员”“传声筒”，细化岗位设置与岗位职责，进一步规范对各类档案、文件、办公用品的日常管理，理顺印章取用、收发文、公务用车等

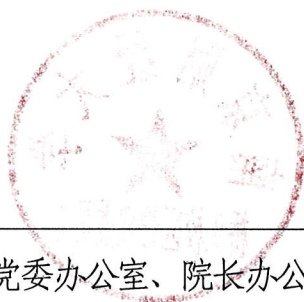
工作流程，做好学院各类大型活动、重要会议、公务接待等事项的事前安排，确保上级单位各项指示、精神落实到位。

（二）强化后勤保障能力，构建美丽和谐校园

完善现有安全管理制度，深化改进安全治理体系，优化安全管理各项预案方案，压实安全责任，进一步普及安全知识宣传和安全教育，加强同属地警政、国安、公安系统业务联系，构建“个人自律、相互监督、内外协同”校园安全管理新格局；进一步健全食品安全主体责任长效机制，完善食品安全监管体系、诚信体系和产品追溯体系，持续推动食品安全工作建章立制，把食品安全要求落实到每个环节、每道工序、每个岗位；秉持“三服务、两育人”理念，强化后勤管理人员业务培训和实操演练，提高后勤保障工作质效，进一步加强对物业、保安等外协人员工作指导，强化对服务供应商的监管和考核，督促外协单位提升服务能力和服务品质；定期进行全面消毒，密切监测花草、树木生长状况，彻底清理卫生死角，增加绿化植被，建设景观小品，加强环保政策和知识的宣传教育，建立健全环保责任制度，严格执行奖惩机制，按照“统筹协调、突出重点、持续推进”的治理思路，优化校园生态环境。



(此页无正文)



南京财经大学红山学院党委办公室、院长办公室

2024年1月10日印发
