

南京财经大学红山学院

南财大红院字〔2025〕2号

南京财经大学红山学院 2025 年工作计划

2025 年，红山学院全体师生员工将继续紧密围绕在学院党政领导班子周围，全面贯彻党的二十届三中全会精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，全力执行党的教育方针，聚焦立德树人根本任务，紧扣新时代新征程教育使命，加快推进转设工作步伐，统筹谋划、精准施策，为学院迈向新阶段打下坚实基础。

一、强化党建引领，夯实学院发展政治保障

（一）加强思想建设，锻造“信念高地”

把政治理论学习摆在首要位置，全面深入贯彻党的二十届三中全会精神，将中国特色社会主义理论纳入党员同志的思想建设“主课表”；通过党委理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日等形式，增强党员理论素养和政治意识，在学思践悟中锤炼党性修养，加强思想引领；充分发挥学院宣传阵地作用，推动党的创新理论入脑入心，形成理论学习

与实际工作互促互进的良好局面。

（二）夯实组织基础，筑牢“战斗堡垒”

全面推进基层党组织制度化、规范化、品牌化建设，确保基层党组织战斗堡垒作用充分发挥；严格落实“双带头人”制度，完善党务干部培养机制，有效发挥党支部主体作用，彰显党支部书记“头雁效应”；创新基层党组织活动方式，提升基层党组织的凝聚力和战斗力，切实发挥党员模范带头作用和党支部战斗堡垒作用，推动基层党建工作高质量发展。

（三）优化党员队伍，永葆“源清质优”

继续优化党员队伍结构，在“慎重发展、均衡发展”的原则指导下，坚持把信念坚定、对党忠诚、担当作为、严守纪律、群众认可等作为推选入党积极分子的重要标准，全面、系统、有针对性地考察党员后备人选综合素质，严格执行各项入党程序，对入党对象加强跟踪教育培养，确保信仰坚定、政治纯洁、能力突出、敢于担当、甘于奉献的同志加入党组织。

（四）深化作风建设，塑造“廉洁新风”

以党风廉政建设为核心，健全作风建设长效机制，强化各级领导干部的示范引领作用；建立经常性和集中性相结合的纪律教育机制，把纪律教育融入日常教育管理监督；进一步完善党内外监督机制，将党性党风党纪一起抓，深化运用监督执纪“四种形态”，把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去，推动学院作风建设向纵深发展。

（五）凝聚统战力量，共绘“同心圆”

进一步加强组织领导，将统战工作纳入党组织的重要议事日程，定期召开会议研究统战工作；组织统战工作人员开展专题工作培训，进一步增强统战工作自觉、提升统战工作能力；加强与党外人士的沟通交流，听取其对教学、科研、管理和服务等方面的意见和建议，引导其在思想和行动上与学院办学目标、办学宗旨和未来发展规划相适应。

（六）强化意识形态，筑牢“思想防线”

细化意识形态安全工作考核指标，深入落实意识形态责任制，压紧压实意识形态工作主体责任；严格落实信息发布“三审三校”制度，强化与专业机构合作，实时监测网络舆情，定期开展风险隐患排查，坚决站稳守好意识形态前沿阵地；不断加强师生的思想摸排和教育引导，及时掌握师生关切的重要问题，感知苗头问题。

二、聚焦人才培养，提升教育教学质量

（一）优化专业结构，深化人才培养

完成 2024 版人才培养方案定稿工作，根据新的人才培养方案制定，开启课程教学大纲的制定与修订工作；组织完成 2025 年专业综合评估工作，以省专业综合评估为抓手，对标检查各项工作的差距，做到以评促建、以评促改；进一步深化课程思政建设，制定 2025 年思政课程及课程思政建设方案，发挥已建 26 个课程思政示范课程的建设示范辐射作用，启动第二批课程思政示范课程建设；进一步规范学院教材选用工作，确保教材使用达标。

（二）强化教学管理，提升教学质量

健全完善院、系两级教学质量管理和教学质量监控体系，加强常态化教学检查，从源头上杜绝各种教学事故发生；计划采购新的教务系统、学习通、雨课堂等教学及管理平台，加强教学平台教学资源建设；计划引进一平三端智慧教学系统，积极开展线上线下相结合的教学研究，不断尝试翻转课堂等混合式教学模式；积极与海外高水平院校对接，择优建立合作，开阔国际化办学思路，组织校内外专家挖掘并论证可申请专业，寻找合作办学契机。

（三）加强师资建设，激发教学活力

完善人才引育机制，完成学院 2025 年社会公开招聘拟录取人员入职工作；持续加强师德师风建设，做好 2025 年度教职工师德师风考核和年度考核工作；加强教师职业能力与实践能力培训，通过学术讲座、技能竞赛等途径助力教师教育教学能力提升、引导教师积极投身教学工作；继续加大“双师型”教师引培力度，聘请行业企业专家进校参与教育教学工作，委派自有教师到合作行业企业学习锻炼；组织全院教师参加各级各类教学比赛，组建竞赛指导教师团队，加强对各级各类学生竞赛的指导和培训，力争在各类省级以上赛事中获得新突破；重视外专人才的聘任与使用，提升教育氛围的国际化水平，助力师资队伍国际化发展。

（四）深耕科研管理，提升学术水平

积极组织教师参与各级各类科研项目申报，做好 2025 年度各类科研项目的申报工作，激发教师科研创新活力，推

动科研反哺教学；进一步完善学院课题管理办法，加强对在研项目的检查与指导工作；定期组织学术研讨会、讲座和培训等活动，鼓励教职工分享研究成果、交流科研经验，促进教职工之间的学术互动和合作，加强学院内部的学科交叉与创新，营造良好的科研氛围，提升学院整体科研水平。

（五）推进“三全育人”，培育优良学风

开展各类主题教育活动，推动中华优秀传统文化与时代精神、学校特色相结合，引导学生厚植家国情怀、坚定文化自信；重点培育辅导员工作室，推进思政育人品牌立项建设；持续做好学业规划指导、学业预警、学风督查、学业帮扶等工作，营造积极向上、和谐互助的学习氛围；常态化做好考风考纪教育、诚信教育，引导学生养成良好学习习惯。

（六）实施精准帮扶，提升育人实效

充分利用全国和省资助系统信息化平台，全面摸排学生特点，持续加强规范管理，动态更新受助学生数据，提升资助工作精准化和精细化水平；深入开展贫困生家访，做好政策宣传，家校协同促进经济困难学生自信自强、全面发展；用好“心理育人”“资助育人”，坚持问题导向，关注重要节点，把握学生需求，将解决学生思想问题与实际困难有机结合。

（七）深化校企合作，提高就业质效

继续加强与用人单位联系，开拓就业市场，联系更多优质企业来校招聘，充分发挥互联网和学校场地的优势，积极举办线上线下宣讲、2025届毕业生大型招聘会等各类招聘

会；持续每周进行就业统计，努力完成 2025 届毕业生初次和年终就业目标；进一步加强产教融合工作，深入开展行业企业专家进课堂教学、任课教师到企业挂职、学生进企业实习实训等工作。

三、扎实推进转设办学，促进学院转型发展

（一）对标转设指标，补齐短板弱项

全面梳理办学条件，严格按照教育部关于独立学院转设工作的要求，全面对标转设指标，补齐短板，充分发挥工作专班在转设办学工作中的统筹领导、布局规划功能，确保转设工作稳步推进；通过引进高层次人才与内部人才培养相结合的方式，努力满足生师比和职称结构要求，强化教学科研能力培训，提升整体师资水平；加快二期工程建设进度，增建教学科研功能用房，完善教学仪器设备及软硬件配置，全面提升办学条件；全面梳理办学指标，强化材料收集、整理与归档，确保每项指标数据准确、材料完整，为转设评估工作提供有力支撑。

（二）强化支撑保障，优化转设环境

完善各类人事管理制度，优化组织架构，畅通职位晋升和转换通道，加强中层干部、青年干部选拔培养；加强财务管理和相关制度建设，强化会计核算及预算管理的编制及执行分析，推进财务信息化管理，及时更新教学科研仪器设备值统计表，为转设办学提供有力支撑；加大宣传力度，充分利用融媒体平台，通过制作转设工作宣传手册、知识图谱及宣传片，宣传学院办学成果与社会影响力，增强师生对转设

工作的信心和认同感，营造和谐稳定的转设环境。

四、完善服务保障体系，营造安全文明校园环境

（一）加强安全管理，筑牢校园安全防线

压实校园安全主体责任，改进现有安全治理体系，全面升级校园安防系统，提升突发事件预警与处置能力；定期开展安全隐患排查与整改，强化重点区域的安全管理，确保校园安全稳定；强化同属地警政、消防等部门合作，常态化做好全体师生员工安全教育培训工作；全面强化食品安全监管，严格落实食品安全管理制度，实现采购、储存、加工全链条数字化监管，推动食材来源可追溯系统，建立健全食品安全主体责任长效机制。

（二）优化后勤管理，提升服务保障效能

加强对后勤保障管理相关人员的实操培训和现场演练，提升后勤服务人员的专业能力和工作效率；持续优化餐饮服务质量，扩大健康餐品种类，满足师生不同饮食需求；完善健康管理服务，积极推进“医校合作”计划，提升医疗保障能力，增强常见病、突发疾病的应急处置能力；推进教学楼、宿舍等硬件设施升级改造，为师生提供更优质的学习与生活环境。

（三）整治校园环境，打造绿色生态校园

继续以“统筹协调、突出重点、持续推进”的治理思路，定期开展校园环境专项整治；推进校园绿化与景观建设，优化大道景观设计，提升校园生态质量；推行“校园绿色低碳”计划，实施节能减排行动，新增垃圾分类智能箱，推广垃圾

分类和绿色低碳理念，开展全校范围内的用电、用水设备智能监测系统建设，动态掌握消耗情况，推进节能减排，打造“绿色校园”。

南京财经大学红山学院

2025年1月1日



南京财经大学红山学院党委办公室、院长办公室

2025年1月1日印发