

南京财经大学红山学院

南财大红院字〔2026〕1号

南京财经大学红山学院 2026 年工作计划

山海寻梦，阔步而行。2026 年是“十五五”开局之年，学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，紧扣教育科技人才一体化发展战略，以立德树人为根本，以内涵提质为核心，在学科专业优化、产教融合深化、应用型人才培养的征程上勇毅前行，奋力以实干实绩为“十五五”教育发展开篇赋能，书写人才培养与服务地方发展的“红山答卷”。

一、强化党建统领，引领事业高质量发展

（一）深化理论武装，筑牢思想根基

坚持把党的创新理论武装作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度，将学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和最新重要指示批示精神作为党委会、党政联席会议的首要议程，紧扣习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大和二十届历次全会精神开展系统学习；依托“三会一课”、

主题党日等载体分层分类推进学习，创新方式方法，提升覆盖面与实效性；健全主题教育常态化长效化机制，推动学习成效转化为提升办学治校能力的务实举措，加快构建主题鲜明、覆盖全面、运行高效的常态化理论学习格局。

（二）强化组织建设，夯实战斗堡垒

深化党建特色品牌建设，培育“党建+法治”“党建+乡村振兴”等品牌项目，升级“会计文化节”并融入红色财经相关内容，整合党建资源建设学习阵地、开展联合活动，推动党建与业务深度融合、品牌效应初步显现；重点在高层次人才、优秀青年教师和优秀学生骨干中发展党员，优化党员队伍结构，增强基层党组织凝聚力、向心力；严格执行“三会一课”、组织生活会等组织生活制度，建立党务工作培训常态化机制，提升党务工作者履职能力，完善党员档案管理与组织关系转接机制，充分发挥党支部战斗堡垒作用。

（三）抓实队伍建设，彰显先锋本色

推进党员“务实工程”，重点在学生党支部开展“亮身份、践承诺、受监督、立示范”活动，着力彰显党员先锋模范作用，让党员队伍成为推动学校发展的中坚力量；严格落实党员联系学生制度，推动党员教师深入课堂宿舍开展思想引导与学业帮扶；紧扣“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”总要求，严格规范党员发展全流程管理，对入党积极分子、发展对象、预备党员实施全程跟踪培养，常态化开展谈心谈话，用心用情做好党员关怀帮扶工作，持续建强党员队伍战斗力。

（四）深化作风建设，涵养清风正气

坚持把纪律作风建设摆在突出位置，以常态化教育引导筑牢思想根基，以精准化防控举措压实作风责任；常态化深入开展纪律教育，将党章党规党纪学习纳入党员干部教育培训必修内容，加强廉政风险防控并定期开展警示教育，推动纪律规矩入脑入心，切实筑牢全校党员干部拒腐防变的思想道德防线；畅通师生意见反馈渠道，及时回应师生关切、精准解决实际困难，以务实作风化解师生急难愁盼，不断提升师生获得感、幸福感和满意度，着力营造风清气正、干事创业的校园政治生态。

（五）抓实统战工作，凝聚发展合力

坚持大统战工作格局，强化思想政治引领，组织统一战线成员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大和二十届历次全会精神，筑牢共同奋斗的思想基础；健全统战工作联络机制，加强与党外人士沟通联系，定期开展座谈交流活动，广泛听取意见建议；加强民族和宗教工作，坚决抵御境外利用宗教渗透，严防校园传教活动，定期分析研判校园宗教领域风险隐患，建立健全预警处置机制；结合民族团结进步教育，引导师生树立正确的国家观、历史观、民族观、文化观、宗教观，增强“四个认同”，自觉抵制宗教极端思想侵蚀，凝聚全校统战力量为学校发展贡献智慧和力量。

（六）严守意识形态，筑牢安全防线

建立常态化意识形态领域风险分析研判机制，每季度至

少召开 1 次专题研判会议，全面排查梳理风险隐患，全力实现意识形态领域风险早发现、早预警、早处置，确保无重大意识形态问题发生；严格落实意识形态工作责任制，坚持“谁主办、谁负责，谁审批、谁监管”原则，对课堂教学、学术讲座、论坛沙龙、社团活动、学院网站、微信公众号等各类阵地实行分类分级管控，严格执行信息发布“三审三校”制度，建立内容发布台账，定期开展阵地安全排查，及时清理更新过时信息。

二、聚焦立德树人，提升办学核心质效

（一）深化内涵建设，打造优质育人体系

扎实推进 2026 版人才培养方案及教学大纲修订，优化课程与学分配比、提升实践教学占比；完成艺术与科技、国际法、金融科技、经济统计 4 个专业正式申报及备案，培育储备 2~3 个契合国家战略需求、区域产业发展导向的新兴专业，做好新增专业申报筹备；创新教学模式方法，推行案例教学、线上线下融合教学，动态更新教学案例库，推进重点课程改革，优化教学内容适配学生需求，提升学生专业满意度；严格规范教材选用，落实马工程教材 100% 使用要求，按国家级、省部级规划教材等排序选用，整合教学力量鼓励编写适配人才培养需求的优质教材与讲义，确保教材选用规范达标。

（二）坚持引育并举，建设专业师资队伍

健全教师培养体系，深化“青年教师导师制”，开展教学管理培训、学术讲座等活动，通过评奖评优、技能竞赛助

力教师教育教学能力提升、引导教师积极投身教学工作；搭建学术交流平台定期举办沙龙、讲座等活动，增加教师外出交流机会；坚持“以赛促教”，健全“校级选拔—省级集训—国家级冲刺”竞赛培养机制，组建指导团队开展专项培训备战顶级赛事，力争国家级奖项实现新突破；强化师德师风建设，完善考核评价体系、表彰优秀典型，严格执行职业道德一票否决制及教学事故认定处理机制，严肃课堂教学纪律，营造风清气正育人氛围。

（三）强化精细管控，健全教学管理体系

统筹推进各学院实验室标准化建设，制定差异化升级方案，深化跨学院协同共建实验室；探索人工智能、大数据等新兴技术融入教学改革，拟引进智慧教学平台，开展翻转课堂等混合式教学研究，鼓励教师开发在线开放课程；构建“全流程、全覆盖、闭环式”教学质量监督体系，落实校院两级听课制度，坚持开学初、期中、期末教学检查，通过师生座谈会、巡课巡考等多形式掌握教学情况；推进教务考务规范化升级，计划完成新教务系统升级部署与信息化考务系统引进；抓实日常教学运行管理，规范教学任务安排、调课审批及学籍管理，妥善完成新生注册、学籍异动、转专业、毕业生资格审查、“两证”核发及档案归档等工作；严格毕业论文选题与过程监管，探索小组指导模式，助力毕业生顺利完成学业。

（四）深化科研改革，推动科研反哺教学

拟订并发布《科研团队建设细则》《科研数据填报与档

案管理办法》，计划组建院级重点科研团队 4—5 个；持续推进青年教师科研培育计划，提供个性化成长路径，开展课题申报、论文撰写等专项培训，搭建学术交流平台，计划全年举办科研能力培训不少于 5 场；聚焦国家级、省部级重大重点课题，建立“遴选—培育—申报—跟踪”全链条管理机制，重点培育支持 5-8 项潜力项目，实现项目管理关键节点 100%智能化提醒预警；启动科研管理信息化基础建设，计划于第一季度末完成平台建设需求报告与技术方案论证，年底实现平台一期核心功能上线试运行。

（五）深化协同育人，打造产教融合标杆

拓展优质合作资源，深化校企实质性合作，目标各专业新建 2-3 家校企合作单位、深度推进 1-2 家单位深度合作，新增合作企业 10 家以上；推进课程共建、师资互聘、科研共研，计划推荐 2-3 名产业教授、选聘一批客座教授参与专业建设；深入开展行业企业专家进课堂教学、任课教师到企业挂职、学生进企业实习实训等工作，重点推进学生集中实习规范化、规模化开展；建立合作资源管理平台，形成长效化合作机制，系统整合校内外实践资源，切实保障学生实习权益、提升实习质量。

三、深化三全育人，赋能学生成长成才

（一）优化育人环境，筑牢学生成长根基

创新推行“理论+实践”沉浸式宣讲模式，拓展青马工程实践维度、构建三维培养体系，融合新媒体打造线上学习平台，力争青年理论学习参与率超 95%，青马工程形成可复

制推广的培养成果；规范晚自习管理，建立学业预警机制，建立完善学业困难学生档案，深入落实学业帮扶制度；推进课、赛、证融通，指导学生参与学科竞赛与专业资格考证，提供系统性资源支持；深化“一站式”学生社区建设，打通思政育人“最后一公里”；完善三级心理预警网络，完成新生心理普查全覆盖，实施“一生一策”干预，开展心理健康活动与安全教育；优化困难学生认定，建立动态台账，落实帮扶措施，实现应助尽助；开展辅导员分层培训与技能竞赛，规范考核及学工助理管理，提升队伍专业化水平与履职效能。

（二）打造第二课堂，促进学生全面发展

规范第二课堂管理，优化认定体系，提升学生参与积极性；打造校园文化品牌项目，举办校园文化艺术节、迎新及毕业晚会等大型活动，开展读书月、五四青年节等特色活动，组织第二届田径运动会，推动校园文化活动品牌化；加强社团建设，淘汰活力不足社团，重点培育非遗传承、生态保护、学术科技、文体艺术等特色社团，通过校园文化艺术节集中展示风采，促进交流合作，形成“一团一品”格局，凸显特色社团品牌效应；深化志愿服务与社会实践，组织暑期“三下乡”“两弹一星”精神等实践项目，开展常态化志愿服务，全面提升学生社会责任感与实践能力。

（三）精准统筹招生，夯实优质生源基础

科学优化招生计划投放及省内外比例分配，实现招生计划配置精准合理、各专业生源结构优化；遵循“校院联动、点面结合、多措并举、注重实效”原则，构建全方位、立体

化招生宣传体系，推进招生队伍专业化建设，加大招生宣传力度，提高招生宣传效果；严格执行阳光招生、公平招生政策，规范录取程序步骤，加强信息系统安全检查保障录取信息安全，高标准抓实录取各流程，切实维护考生合法权益，构建清朗有序的招生录取信息环境。

（四）强化就业服务，助力学生职业启航

持续推进“访企拓岗促就业”专项行动，共建实习实践基地，多渠道拓展就业资源；构建全学段生涯教育与就业指导体系，面向低年级开展职业启蒙，为高年级及毕业生提供简历修改、面试辅导、考研考公指导，建立学生个性化成长档案，提升就业指导精准性；组织“挑战杯”等创业大赛校内选拔赛，开展创新创业沙龙、项目路演等活动，联动企业校友资源为优质项目提供资金与技术支持，厚植创新创业氛围；鼓励毕业生到国家重点领域及基层就业，推进西部计划等项目；开展就业心理疏导，优化就业信息精准推送机制，组织招聘会直播荐岗与政策解读，提升就业服务保障水平。

四、聚力转设攻坚，提速学院转型发展

（一）统筹核心任务，攻坚转设达标

统筹推进转设核心工作，聚焦转设未达标核心指标，联动多部门细化提升方案，推动指标取得实质性进展、基本达到国家标准；统筹推进举办者变更工作，完善核心支撑材料，建立多方协同机制，推动变更工作高效推进；持续跟踪转设政策动态，更新指标数据，开展专项调研优化路径；按时间节点完成转设评估、举办者变更相关材料修订上报，以常态

化准备保障各项转设任务按期落地。

（二）协同联动发力，强化转设保障

强化校内各部门协同联动，明确责任分工、提升工作效能，以转设工作为核心凝聚发展合力；聚焦转设需求，完成近三年财务支撑材料梳理，计划上半年完成《转设财务指标对标分析报告》《南京财经大学红山学院财务清算报告》，统筹资金优先保障转设等重点领域，同步推进 2026 年账套初始化、线上报销与采购流程优化等工作，确保资金使用规范透明、财务支撑坚实有力；优化人才引进机制，扩大“双师型”队伍规模、提升教师行业经验占比，满足转设师资底线要求；对照办学及转设要求，结合学科结构采购图书期刊、续订采购数据库，开展电子资源知识讲座，完善馆藏资源建设，为学校高质量发展筑牢基础。

五、聚力国际化提质，构建开放办学新生态

（一）拓展合作网络，汇聚优质办学资源

持续深化现有海外合作院校联系，加大项目落实力度，推进合作项目运行，扩大学生成长短期海外交流参与规模；主动对接英、澳、法等国家及港澳地区高水平院校，择优建立合作关系，挖掘论证可申请专业，探索合作办学契机，推动中外合作办学机构申报，扩大海外交流合作“朋友圈”；依托多元平台深化校地协同，联络国际组织，借助南京欧美同学会等平台团结留学人员，结合高淳区“国际慢城”特色推进校地合作，共建国际创新创业教育中心，为国际化办学汇聚丰富资源。

（二）聚焦人才培养，营造国际化氛围

扩大“国际创新人才培养”项目范围，计划面向新生增设2~3个相关专业；以国际创新人才实验班为试点，推行个性化培养与线上线下混合教学，探索人工智能技术在教学中的应用；优化国际化课程体系，开发引进跨学科前沿课程，打造具有财经特色、跨文化适应力的精品课程；针对性推送项目信息，开展个性化留学规划、雅思教学与专业课程培训，设立国际化专项奖学金，提供留学申请全流程支持；创新多元宣传形式，开展长短期出国留学项目宣传，营造校园国际化氛围。

（三）强化师资建设，构建优质外事队伍

深化海外合作与学术交流双轮驱动，承办组织国际研讨会，邀请知华友华海外学者来校开展学术交流，鼓励教职工与海外专家开展科研合作，提升师资国际化素养；完善“留学导师”制度，开展第二批次留学导师录取与培训，推动留学导师深入二级学院协同推进国际项目落地与学生国际化素养培育；精准引育知华友华高水平外籍教师，保障外教办公与科研条件，支持中外教师联合教研，并组织外教开展英语角、讲座等活动及中外教师团建，助力外教融入并发挥桥梁作用。

（四）推进制度建设，规范国际化办学管理

推进国际教育学院制度建设，推动国际创新人才培养项目实施方案、实验班人才培养方案、奖学金评定细则、教师管理办法、课程建设管理办法及教学质量保障办法等系列制

度文件落地，实现国际教育学院规范化运行；以构建“学习者为中心”教育生态为核心，健全教学质量保障机制，强化教学团队职责与过程督导，为国际化人才培养提供制度与质量支撑。

六、统筹综合保障，建设宜居暖心平安校园

（一）精雕细琢，优化校园环境

实施节能减排行动，制定节能减排用电安全管理规定，定期排查修复管道渗漏，强化师生节能意识，落实节能降耗目标；强化清洁卫生科学管理，落实“门前三包”与清洁区域责任制，彻底清除卫生死角，强化校园环境卫生检查与整治，提升校园洁净度；开展校园绿化日常养护，落实每日绿化巡检，按季节动态完成草坪补种、花卉更换工作，建立病虫害监测与防治台账，推进苗圃区平整播种及待建区清理整治，全面提升校园绿化景观品质。

（二）精准赋能，做实服务保障

严格落实食品安全管控机制，实施日巡查、周抽查，筑牢食品安全防线，同时优化菜品结构、引入特色品牌档口、举办春秋季节美食节，提升师生餐饮满意度；严格商业业态准入与管控标准，严控商品价格与质量安全，引入多元化商业主体满足师生刚性需求；细化门诊、急诊流程，完善转诊机制，加强医疗质量检查，制定传染病防控预案，扎实开展新生体检、军训医疗保障及师生急救培训等工作；健全教学与开学保障机制，建立教学设备三级巡检与一站式运维服务中心，实施预防性维护，搭建快速运维响应通道，保障校园高

效优质运转。

（三）守正创新，筑牢安全屏障

实施高清监控全覆盖并引进智能视频分析技术，优化人脸识别门禁系统，建立统一安全信息共享平台，规范交通设施规划与管制，严控校园出入管理，构建校园安全防范体系；创新安全宣传教育模式，开展消防安全、交通安全、反诈防骗等针对性培训，定期组织消防、应急处置等演练，提升师生安全意识与应急能力；强化技术防护、人员教育、生态协同与管理机制建设，构建“四位一体”信息化安全防护格局；严格落实重点领域安全排查与隐患整改，完善电梯、消防设施等关键设备运维保障，全力构筑校园安全稳定防线。



南京财经大学红山学院院长办公室

2026年1月1日印发
